
Waar dient u op te letten als DGA?

Een DGA (aandeelhouder met aanmerkelijk belang) wordt door de Belastingdienst aangemerkt als een bijzondere arbeidsrelatie. Onderstaand de belangrijkste punten waar u als DGA op moet letten.

Waarom is er een minimum DGA loon?

Een directeur- grootaandeelhouder is voor de loonbelasting / premie volksverzekeringen en de ZVW in dienst bij zijn eigen onderneming. Meestal is een DGA niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen. De Belastingdienst gaat ervan uit dat een DGA loon krijgt wat gebruikelijk is voor het niveau en de duur van de werkzaamheden. Zij hebben hiervoor een salarisonorm vastgesteld die jaarlijks wordt geïndexeerd. Voor 2014 is dit minimaal €44.000 per jaar.

Als aannemelijk gemaakt kan worden dat het loon lager is, mag ook een lager loon aangehouden worden. Het gebruikelijk loon is het loon voor de loonbelasting/ volksverzekeringen. Dit loon is dus bijvoorbeeld inclusief de bijtelling van het voordeel van een ter beschikking gestelde auto. Ook toepassingen van het werkkostenregeling heeft gevolgen voor het gebruikelijk loon.

Waarom moet er salarisadministratie gedaan worden?

Op het loon van de DGA moeten loonheffingen en premie Zvw ingehouden worden. De berekening hiervan vindt plaats in de salarisadministratie. De inhoudingen op het loon worden doorgegeven via de maandelijkse loonaangiften en moeten ook maandelijkse betaald worden.

Aan welke zaken moet je als DGA denken?

Minder inkomsten? Wellicht wilt u in deze periode uzelf geen loon betalen. U dient er dan rekening mee te houden dat er dan toch maandelijks een loonaangifte ingediend wordt bij de Belastingdienst. Dit heet een nulaangifte.

De WKR voor de DGA

In 2015 treedt de Werkkostenregeling in werking. Maximaal 1,2% van het fiscale loon mag besteed worden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen. Wat wel of niet redelijk is om te vergoeden wordt bepaald door de Belastingdienst. Zij kijken of de kosten wel of niet gebruikelijk zijn.

WePayPeople NV

Donauweg 10
1043 AJ Amsterdam
T +31(0)20 716 3384
E [info@wepaypeople](mailto:info@wepaypeople.nl)
W www.wepaypeople.nl

BTW/VAT nr NL8189.55.805.B01
KVK / Chamber of Commerce
34.29.28.36

Rabobank NL85
RABO0141440724
BIC RABOBL2U

De ZVW, wat is dat?

Een DGA is meestal niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Wel moet er een verlaagde bijdrage Zorgverzekeringswet ingehouden worden op het loon. Voor de wet is de Zvw premie geen werknemersverzekering maar een schadeverzekering. Deze premie wordt daarom ook bij een DGA berekend, maar geldt dan als verlaagde bijdrage. Voor 2014 is dit 5,4% over maximaal €51.414 op jaarbasis.

Deze gebruikelijkheidstoets houdt in dat de vergoedingen en verstrekkingen niet meer dan 30% mogen afwijken van wat in vergelijkbare omstandigheden gebruikelijk is. Hierbij wordt onder andere gekeken naar; de soort vergoedingen en waarde ervan, de hoogte van de vergoedingen en verstrekkingen en wie de ontvanger is. Vergoedingen van maximaal €2.400 per persoon per kalenderjaar beschouwt de Belastingdienst in ieder geval als gebruikelijk algemene kostenvergoeding. Daarnaast mag er nog een extra vergoeding gegeven voor specifieke kosten, zoals bijvoorbeeld een kerstpakket

Auto van de zaak

Voor een auto van de zaak gelden voor een DGA dezelfde regels als voor reguliere werknemers. Het is mogelijk om meerdere auto's ter beschikking te stellen aan één DGA, maar houd er rekening mee dat de Belastingdienst kan controleren op excessief privé gebruik. Bijvoorbeeld als de 2e auto ter beschikking gesteld wordt aan de partner en deze alleen privé doeleinden gebruikt wordt. In dat geval kan de Belastingdienst bepalen dat de totale autokosten tot het loon gerekend moeten worden.

WePayPeople NV

Donauweg 10
1043 AJ Amsterdam
T +31(0)20 716 3384
E [info@wepaypeople](mailto:info@wepaypeople.nl)
W www.wepaypeople.nl

BTW/VAT nr NL8189.55.805.B01
KVK / Chamber of Commerce
34.29.28.36

Rabobank NL85
RABO0141440724
BIC RABOBL2U