

# 'Fiscale voordelen voor zzp'ers direct afschaffen'

Alle fiscale voordelen voor zzp'ers moeten per direct worden afgeschaft om tot een gelijk speelveld te komen op de arbeidsmarkt. Dat zegt directeur Julius Kousbroek van payrollbedrijf WePayPeople. „Er is nu te veel concurrentie tussen werknemers en zzp'ers, terwijl we alle werkenden gelijk moeten behandelen”, zegt Kousbroek. Hij vindt dat het zzp-schap te aantrekkelijk is gemaakt door een wond aan fiscale voordelen zoals de zelfstandigenaftrek, startersaftrek en de mkb-winstvrijstelling. „En daarmee leggen we een bom onder ons sociale stelsel.”

Het payrollbedrijf heeft cijfers opgevraagd bij het Centraal Bureau voor de Statistiek en daaruit blijkt dat over het jaar 2014 ruim 34.000 zzp'ers in ons land geen inkomstenbelasting hebben betaald. „Zij dragen dus ook niet bij aan de volksverzekeringskosten. Deze zzp'ers krijgen straks wel een AOW, terwijl ze daar momenteel niet voor afdragen. De rekening ligt bij de volgende generatie”, zegt Kousbroek. De payrollbaas is het zat dat zijn branche het steeds moet ontgelden in de discussies over de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA). „Payrollers en bemiddelaars worden op een hoop gegooid en weggezet als profiteurs, terwijl wij niet eens aan tafel hebben gezeten bij de totstandkoming van de wet DBA”, aldus Kousbroek.

Volgens de directeur van WePayPeople is payroll een legitieme vorm van uitzenden met harde bijdragen aan het sociale stelsel. Samen met vijf andere payrollorganisaties presenteerde Kousbroek onlangs een petitie waarin naar voren kwam dat zij in een maand ruim €15 miljoen aan loonheffing hebben afgedragen. Verder waren de payrollbedrijven goed voor €7,5 miljoen aan premies voor de ziekte-

tewet, ww, arbeidsongeschiktheid, pensioen en scholing.

## Meer omzet vrouwen

In 2016 gingen er 17 procent meer vrouwen dan mannen aan de slag als freelancer bij een payroll-organisatie. En met succes, want hun omzet steeg met twee procent. Dit in tegenstelling tot de mannen, die een kleine omzetzijging zagen. Slechts twaalf procent van de mannen ging het afgelopen jaar als freelancer aan de slag. Het aantal freelancers en flexwerkers dat via payroll werkt steeg over het algemeen in 2016 nog harder (15%) dan

in 2015 (10%), blijkt uit onderzoek van HR-bureau Tentoo onder ruim 20.000 freelancers en flexwerkers. Dit is een van de gevolgen van het afschaffen van de VAK en het invoeren van de wet DBA. Hoewel deze wet 'on hold' is gezet, zijn er toch veel onzekerheden bij werkgevers en opdrachtgevers, stelt Paul den Ronden, algemeen directeur van Tentoo. „Door freelancers via payrolling in te huren, sluiten werkgevers de financiële risico's uit. Ook freelancers kiezen steeds vaker voor payrolling om zelfstandig te kunnen blijven werken”.