

## CAO mutaties per 1 augustus 2021

Een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is een schriftelijke overeenkomst waarin afspraken over arbeidsvoorwaarden staan. Bijvoorbeeld over loon, toeslagen, betaling van overwerk, werktijden, proeftijd, opzegtermijn of pensioen. De afspraken in een cao mogen nooit in strijd zijn met de wet.

Een bedrijfstak-cao is van toepassing op iedereen binnen een bedrijf, aanvullend heb je ook branche CAO's welke gelden voor de gehele branche.

Afhankelijk van de wel óf niet algemeen verbindend verklaring dient deze voor iedereen binnen deze branche te worden toegepast.

Een algemeen verbindend verklaring van een cao geldt voor alle bedrijven in een bepaalde branche. Alle werkgevers en werknemers moeten zich dan aan de cao houden. Ook als zij niet lid zijn van de werkgeversorganisaties of vakbonden die deze cao hebben afgesloten.

In het geval de CAO die van toepassing is niet algemeen verbindend is verklaart dient deze gevolgd te worden als de inlener lid is van de werkgeversorganisatie welke de CAO heeft goedgekeurd.

| CAO  | Looptijd/document         | Soort   | AVV | Loonmutatie              |
|--|---------------------------|---------|-----|--------------------------|
| <b>Bouw en Infra   Bouwbedrijf</b>           | 01-01-2021 t/m 31-12-2022 | Branche | Ja  | 1,50% loonsverhoging     |
| <b>Bouwnijverheid UTA</b>                    | 01-01-2021 t/m 31-12-2022 | Branche | Ja  | 1,50% loonsverhoging     |
| <b>Facilitair en Faciliterend<br/>Sodexo</b> | 01-07-2021 t/m 30-06-2022 | Bedrijf | Nee | €150 eenmalige uitkering |
| <b>Grafimedia</b>                            | Onderhandelingsronde      | Branche | Nee | € 0,18 loonsverhoging    |
| <b>KLM</b>                                   | 01-06-2019 t/m 28-02-2022 | Bedrijf | Nee | 2,50% loonsverhoging     |
| <b>Michelin</b>                              | 01-04-2020 t/m 31-03-2022 | Bedrijf | Nee | 1,50% loonsverhoging     |