

## CAO mutaties per 1 juni 2021

Een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is een schriftelijke overeenkomst waarin afspraken over arbeidsvoorwaarden staan. Bijvoorbeeld over loon, toeslagen, betaling van overwerk, werktijden, proeftijd, opzegtermijn of pensioen. De afspraken in een cao mogen nooit in strijd zijn met de wet.

Een bedrijfstak-cao is van toepassing op iedereen binnen een bedrijf, aanvullend heb je ook branche CAO's welke gelden voor de gehele branche.

Afhankelijk van de wel óf niet algemeen verbindend verklaring dient deze voor iedereen binnen deze branche te worden toegepast.

Een algemeen verbindend verklaring van een cao geldt voor alle bedrijven in een bepaalde branche. Alle werkgevers en werknemers moeten zich dan aan de cao houden. Ook als zij niet lid zijn van de werkgeversorganisaties of vakbonden die deze cao hebben afgesloten.

In het geval de CAO die van toepassing is niet algemeen verbindend is verklaart dient deze gevolgd te worden als de inlener lid is van de werkgeversorganisatie welke de CAO heeft goedgekeurd.

CAO	Looptijd/document	Soort	AVV	Loonmutatie
<b>Bos en Natuur Bosbouw</b>	01-07-2018 t/m 30-06-2021	Branche	Nee	0,40% loonsverhoging
<b>Bouwmaterialen   HIBIN</b>	Eindbod	Branche	Nee	2,00% loonsverhoging
<b>Gehandicaptenzorg   GHZ</b>	01-04-2019 t/m 30-09-2021	Branche	Ja	3,15% loonsverhoging
<b>Geestelijke Gezondheidszorg   GGZ</b>	01-06-2019 t/m 30-11-2021	Branche	Ja	2,10% loonsverhoging
<b>Groothandel Groenten en Fruit</b>	Onderhandelingsresultaat	Branche	Nee	1,50% loonsverhoging
<b>Houtverwerkende Industrie</b>	01-05-2020 t/m 30-04-2025	Branche	Nee	1,00% loonsverhoging
<b>Schilders</b>	01-10-2016 t/m 30-09-2021	Branche	Ja	2,35% eenmalig uitkering
<b>Schoonmaak</b>	01-01-2019 t/m 31-12-2021	Branche	ja	1,50% loonsverhoging
<b>Tata Steel</b>	Principeakkoord	Branche	Nee	€300,00 eenmalig uitkering