

Cao mutaties per 1 september 2020

Een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is een schriftelijke overeenkomst waarin afspraken over arbeidsvoorwaarden staan. Bijvoorbeeld over loon, toeslagen, betaling van overwerk, werktijden, proeftijd, opzegtermijn of pensioen. De afspraken in een cao mogen nooit in strijd zijn met de wet.

Een bedrijfstak-cao is van toepassing op iedereen binnen een bedrijf. Aanvullend heb je ook branche-cao's die gelden voor de gehele branche. Afhankelijk van de wel óf niet algemeen verbindend-verklaring dient deze voor iedereen binnen deze branche te worden toegepast.

Een algemeen verbindend-verklaring van een cao geldt voor alle bedrijven in een bepaalde branche. Alle werkgevers en werknemers moeten zich dan aan de cao houden. Ook als zij niet lid zijn van de werkgeversorganisaties of vakbonden die deze cao hebben afgesloten.

In het geval de cao die van toepassing is niet algemeen verbindend is verklaard, dient deze gevolgd te worden als de inlener lid is van de werkgeversorganisatie welke de cao heeft goedgekeurd.

CAO	Looptijd	Soort	Algemeen verbindend verklaard?	Loonsverhoging
Albemarle Catalysts Company B.V.	01-04-2019 t/m 31-03-2021	Bedrijf	Nee	3,00% loonsverhoging
Boek- en Kantoorvakhandel	01-04-2019 t/m 30-09-2020	Branch e	Nee	1,25% loonsverhoging
Groenvoederdrogerijen	01-07-2018 t/m 30-06-2020	Branch e	Nee	2,50% loonsverhoging
ING Bank	01-01-2019 t/m 31-12-2020	Bedrijf	Nee	3,00% loonsverhoging
Lassie	01-09-2019 t/m 31-08-2021	Bedrijf	Nee	3,50% loonsverhoging
Philip Morris	01-07-2019 t/m 30-06-2020	Bedrijf	Nee	0,50% loonsverhoging
PostNL Postbezorgers	01-10-2019 t/m 30-09-2021	Bedrijf	Nee	1,00% loonsverhoging
Svitzer Euromed	01-01-2019 t/m 31-12-2023	Bedrijf	Nee	2,50% loonsverhoging