

WE PAY PEOPLE

Waar dien je op te letten als DGA?

Een directeur-groootaandeelhouder – DGA/aandeelhouder met aanmerkelijk belang – wordt door de Belastingdienst aangemerkt als bijzondere arbeidsrelatie. Hieronder vind je de belangrijkste punten waar je als DGA op moet letten.

Waarom is er een minimumloon voor DGA's?

Een directeur-groootaandeelhouder is voor de loonbelasting, premie volksverzekeringen en Zvw in dienst bij zijn eigen onderneming. Meestal is een DGA niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen. De Belastingdienst gaat ervan uit dat een DGA loon krijgt op basis van wat gebruikelijk is voor het niveau en de duur van de werkzaamheden. Zij hebben hiervoor een salarisnorm vastgesteld die jaarlijks wordt geïndexeerd. Voor 2020 is dit minimaal € 46.000 per jaar.

Als aannemelijk gemaakt kan worden dat het loon lager is, mag er ook een lager loon aangehouden worden. Het gebruikelijke loon is het loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen. Dit loon is dus bijvoorbeeld inclusief de bijtelling van het voordeel van een ter beschikking gestelde auto. Ook toepassingen van de werkkostenregeling heeft gevolgen voor het gebruikelijk loon.

Waarom moet er salarisadministratie gedaan worden?

Op het loon van de DGA moeten loonheffingen, en de premie Zvw, ingehouden worden. De berekening hiervan vindt plaats in de salarisadministratie. De inhoudingen op het loon worden doorgegeven via de maandelijkse loonaangiften en moeten ook maandelijks betaald worden.

Aan welke zaken moet je als DGA denken?

Minder inkomsten? Wellicht wil je jezelf in deze periode geen loon betalen. Je dient er dan rekening mee te houden dat er dan toch maandelijks een loonaangifte ingediend wordt bij de Belastingdienst. Dit heet een nulaangifte.

De WKR voor de DGA

In 2015 trad de werkkostenregeling in werking. Maximaal 1,2% van het fiscale loon mag besteed worden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen. Wat wel of niet redelijk is om te vergoeden, wordt bepaald door de Belastingdienst. Zij kijken of de kosten wel of niet gebruikelijk zijn.

Wat is een Zvw?

Een DGA is meestal niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Wel moet er een verlaagde bijdrage Zorgverzekeringswet ingehouden worden op het loon. Voor de wet is de Zvw-premie geen werknemersverzekering maar een schadeverzekering. Deze premie wordt daarom ook bij een DGA berekend, maar geldt dan als verlaagde bijdrage. Het lage percentage geldt voor verzekeringsplichtigen, zoals zelfstandigen en DGA's. Het maximale bijdrage-inkomen stijgt in 2020 van € 55.927 naar € 57.232.

De gebruikelijkheidstoets houdt in dat de vergoedingen en verstrekkingen niet meer dan 30% mogen afwijken van wat in vergelijkbare omstandigheden gebruikelijk is. Hierbij wordt onder andere gekeken naar de soort vergoedingen en de waarde ervan, de hoogte van de vergoedingen en verstrekkingen en wie de ontvanger is. Vergoedingen van maximaal € 2.400 per persoon per kalenderjaar beschouwt de Belastingdienst in ieder geval als gebruikelijke algemene kostenvergoeding. Daarnaast mag er nog een extra vergoeding gegeven worden voor specifieke kosten, zoals bijvoorbeeld een kerstpakket.

Auto van de zaak

Voor een auto van de zaak gelden voor een DGA dezelfde regels als voor reguliere werknemers. Het is mogelijk om meerdere auto's ter beschikking te stellen aan één DGA, maar houd er rekening mee dat de Belastingdienst kan controleren op excessief privégebruik. Bijvoorbeeld als de 2e auto ter beschikking gesteld wordt aan de partner en deze alleen privédoeleinden gebruikt wordt. In dat geval kan de Belastingdienst bepalen dat de totale autokosten tot het loon gerekend moeten worden